



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
SITO WEB:WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 19 DEL 18/03/2025

OGGETTO: ART. 102 e seguenti CCNL SANITA' –FONDI CONTRATTUALI INTEGRATIVI - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024”

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;

VISTO

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, con particolare riferimento agli articoli relativi alla costituzione e gestione dei fondi contrattuali integrativi (art. 102 e seguenti);
- il CCNL Enti Locali del 16 novembre 2022, in precedenza applicato al personale dell'Azienda Speciale Regina Elena, che prevedeva un unico fondo denominato "Fondo Risorse Decentrate";
- l'Accordo Quadro siglato in data 20 dicembre 2023 con le Organizzazioni Sindacali, che stabilisce il passaggio, a partire dal 1° gennaio 2024, all'applicazione del CCNL Sanità per tutto il personale dipendente;

PRESO ATTO che, a seguito di tale passaggio, si rende necessaria la costituzione di due fondi distinti, come previsto dal CCNL Sanità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, destinato alla remunerazione degli incarichi professionali, differenziali economici di professionalità e indennità professionali legate alla qualifica;
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, destinato a retribuire il lavoro straordinario, le indennità correlate alle condizioni di lavoro e i premi di performance;

VISTO che, secondo la relazione tecnica “Relazione sui criteri seguiti nel passaggio dal fondo del CCNL Enti Locali ai fondi del CCNL Comparto Sanità” allegata con i prospetti dettagliati della ripartizione delle risorse, la ripartizione dell’importo unitario di € 113.391,38 previsto nel fondo dell’anno 2023 come “Unico importo consolidato anno 2017” tra i due fondi di nuova costituzione è stata effettuata sulla base della spesa complessiva dell’anno 2023 (€ 100.618,53), risultando:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali → € 57.319,34 (50,55%)
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro → € 56.072,04 (49,45%);

VISTO che, per effetto dell’applicazione del CCNL Sanità al personale ex UNEBA, è necessario incrementare il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di un importo pari a € 30.737,36, per far fronte ai maggiori costi legati a lavoro notturno, festivo, turni e straordinario;

PRESO ATTO che non è necessario alcun incremento del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, in quanto il personale ex UNEBA è stato inquadrato al livello iniziale senza riconoscimento di differenziali economici;

VISTO che, per quanto riguarda invece le altre voci che componevano il fondo Risorse Decentrate per l’anno 2023 si sono distribuite tra i due fondi sulla base di una equiparazione tra le norme che le prevedevano nel CCNL Enti Locali e le norme equivalenti del CCNL Comparto Sanità.

VISTE le disposizioni dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 102, comma 4, del CCNL Sanità, che impongono il rispetto del limite di spesa del 2016 e che, per tale motivo, è stata applicata una decurtazione di € 6.311,18, interamente a carico del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali;

CONSIDERATA la necessità di garantire la corretta gestione e l’utilizzo delle risorse in conformità con le previsioni contrattuali e normative vigenti;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;
Vista l’art. 3 della Legge n. 241/1990;

VISTO lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare:

- l’art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del direttore ivi compresa l’assunzione degli impegni di spesa;
- l’art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

Rilevata la propria competenza in qualità di Direttore

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

1. Di costituire, a decorrere dal 1° gennaio 2024, i seguenti fondi per la contrattazione integrativa, ai sensi del CCNL Comparto Sanità:
 - Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, con una dotazione iniziale di € 82.864,32, decurtata di € 6.311,18 in applicazione dei limiti di spesa previsti dalla normativa, per un totale netto di € 76.553,14;
 - Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, con una dotazione iniziale di € 73.698,76, incrementata di € 30.737,66 per effetto della maggiore spesa derivante dall’applicazione del CCNL Sanità al personale ex UNEBA, per un totale netto di € 104.436,42.

2. Di prendere atto che l'importo complessivo dei due fondi rispetta il limite del 2016, ai sensi dell'art. 102, comma 4, del CCNL Sanità;
3. Di dare atto che la "Relazione sui criteri seguiti nel passaggio dal fondo del CCNL Enti Locali ai fondi del CCNL Comparto Sanità" allegata con i prospetti dettagliati della ripartizione delle risorse costituiscono parte integrante della presente determina; e di trasmettere la documentazione necessaria al Revisore Unico e al Consiglio di Amministrazione.
4. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. e procedere alla contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali per la successiva distribuzione delle risorse, nel rispetto delle normative e degli indirizzi aziendali.
5. Di trasmettere la presente determina al Revisore Unico e al Consiglio d'Amministrazione per gli adempimenti di competenza.
6. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente
7. Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della L. n. 241/1990 è il sottoscritto Direttore dott. Antonio Sconosciuto.

IL DIRETTORE
Dott. Antonio Sconosciuto