



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) – C.F e P. Iva 01320110453

Tel. 0585/71460 - Fax 0585/70736 - WEB :www.casadiriposocarrara.it

**Determinazione del Direttore
n. 15 del 28/02/2025**

Oggetto: Proroga della validità della graduatoria relativa al concorso per l'assunzione a tempo determinato, pieno e/o parziale, di n. 7 operatori sanitari, con l'inquadramento nel livello 4 del CCNL “per il personale dipendente dai settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo”

IL DIRETTORE

Premesso che a seguito del bando di concorso di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 7/12/2020 è stata pubblicata la graduatoria definitiva il 21/12/2021, con validità di valida 3 anni, secondo quanto previsto nel Bando e ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego)

TENUTO conto dell'accordo quadro sottoscritto il 20/12/2023 con le OOSS che prevede l'adozione del CCNL Sanità ed il passaggio di tutto il personale dell'Azienda Speciale Regina Elena al nuovo CCNL a partire dal 1/1/2024 al CCNL Sanità

CONSIDERATO che l'ESTAR, Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale per le Aziende Sanitarie della Regione Toscana, gestisce i bandi di selezione per tutti i profili delle Aziende Sanitarie della Regione Toscana che applicano il CCNL Sanità.

CONSIDERATO l'art. 35 Dlgs 165/2001 per cui la proroga di una graduatoria di concorso può essere fatta in caso di necessità di utilizzo degli idonei per il proseguimento dei servizi, in assenza di un nuovo concorso.

CONSIDERATO che l'Azienda ha richiesto ad ESTAR di definire un accordo per l'utilizzo delle loro graduatorie per l'assunzione del personale dei profili Infermieri e Operatore Socio Sanitario e non ha ancora avuto riscontro circa questa possibilità

TENUTO conto che la gestione delle graduatorie per le Aziende Speciali può avvenire in base al principio della continuità del servizio pubblico e agli interessi generali di efficienza amministrativa.

CONSIDERATO l'art 7 del D.Lgs. 165/2001 che, nell'ambito dei principi generali di programmazione delle assunzioni e di gestione delle graduatorie nelle pubbliche amministrazioni, ammette che le amministrazioni possono utilizzare le graduatorie esistenti (anche quelle scadute) per assunzioni successive, qualora non vi siano nuove selezioni in corso.

CONSIDERATO che bandire e gestire un concorso per qualsiasi profilo del CCNL Sanità risulterebbe oltremodo complesso ed oneroso e che pertanto, ai fini del contenimento dei costi e

per perseguire la miglior efficienza amministrativa, sia prioritario definire le modalità con cui avvalersi delle graduatorie ESTAR, secondo una prassi già consolidata da parte dell'ente regionale che ha già stabilità con altri enti simili accordi.

VALUTATO che, nelle more della definizione dell'accordo con ESTAR, debba comunque essere garantita per esigenze di servizio la possibilità, in caso di necessità, di procedere ad assunzioni di personale con il profilo di Operatore Socio Sanitario per assicurare continuità ai servizi assistenziali della RSA Regina Elena anche in assenza di nuovi concorsi

TENUTO CONTO con determina n. 48 del 20/12/2024 il Direttore ha provveduto a prorogare fino al 31/3/2025 la graduatoria in essere relativa al concorso per il profilo OSS considerando le esigenze operative e la necessità di evitare discontinuità nel servizio, al fine di poter perfezionare l'accordo di avvalimento con ESTAR o, in caso di impossibilità a procedere in questo senso, procedere a predisporre nuovo bando di selezione.

PRESO ATTO che, per le stesse motivazioni espresse nella determina n.48 del 20/12/2024, non sussistendo al momento certezze sui tempi per la definizione degli accordi con ESTAR, risulta pertanto necessario procedere ad una seconda proroga della a graduatoria in essere relativa al concorso per il profilo OSS per le assunzioni a tempo indeterminato.

Ritenuto che:

- Non esistono disposizioni contrarie alla proroga della validità della graduatoria, considerando le esigenze operative e la necessità di evitare discontinuità nel servizio.
- La proroga della graduatoria risulta essere un atto necessario per il buon funzionamento dell'azienda e per il rispetto degli interessi dei cittadini e dei lavoratori coinvolti.
- È opportuno che la proroga venga estesa fino al 30/9/2025, data compatibile con le esigenze organizzative e operative della struttura per definire l'accordo di avvalimento della graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di OSS ed Infermieri con ESTAR

DETERMINA

1. Di prorogare la validità della graduatoria di cui al "bando di concorso per l'assunzione a tempo determinato, pieno e/o parziale, di n. 7 operatori sanitari, con l'inquadramento nel livello 4 del CCNL "per il personale dipendente dai settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo" pubblicata il 21/12/2021 fino al 30/09/2025 al fine di consentire l'eventuale ulteriore utilizzo degli idonei, in attesa di una nuova procedura concorsuale.
2. Di dare atto che la proroga avviene in via eccezionale, per le motivazioni sopra esposte, e in conformità alle esigenze di servizio della Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) Regina Elena.
3. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale
4. Di trasmettere il presente provvedimento per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi
5. Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 e dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 è il Direttore ANTONIO SCONUSCIUTO

Il Direttore
F.to Dott. Antonio Sconosciuto