



## **"REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE**

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
web: [www.casadiriposocarrara.it](http://www.casadiriposocarrara.it) – [casadiriposocarrara@postace.it](mailto:casadiriposocarrara@postace.it)

Allegato 1 – Determina n. 19 del 18/03/2025

### **Relazione sui criteri seguiti nel passaggio dal fondo del CCNL Enti Locali ai fondi del CCNL Comparto Sanità**

Con l'Accordo siglato il 20 dicembre 2023 con le Organizzazioni Sindacali l'Azienda Speciale Regina Elena ha concordato il passaggio, a partire dal 1.1.2024, di tutto il personale dipendente a cui sino ad allora era applicato il CCNL Funzioni Locali ed il personale che sino ad allora aveva il rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL UNEBA al nuovo CCNL Comparto Sanità.

Sotto il profilo specifico della gestione dei fondi il problema fondamentale che si poneva nel passare dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 al CCNL comparto Sanità del 2.11.2022 (vigenti alla data di del 1.1.2024 prevista dall'Accordo Quadro citato per il passaggio di normativa contrattuale) era costituito dal fatto che mentre il CCNL funzioni Locali prevede un solo Fondo denominato "Fondo Risorse Decentrate" (utilizzato sia per corrispondere i premi legati alle performance individuali e collettive sia per remunerare le particolari condizioni di lavoro come ad es. l'indennità di turno o di reperibilità che per la indennità di funzione) per la remunerazione degli analoghi istituti contrattuali il CCNL Comparto Sanità prevede (a partire dal 2023) 2 Fondi:

- a) Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: utilizzato per remunerare gli incarichi professionali, i differenziali economici di professionalità (o ex fasce economiche acquisite al momento di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale), le indennità professionali legate alla qualifica;
- b) Il Fondo premialità e condizioni di lavoro: utilizzato per retribuire il lavoro straordinario, le indennità correlate alle condizioni di lavoro (es. indennità per lavoro notturno o su turni), i premi correlati alle performance sia individuali che collettive.

Problemi di tale natura non si ponevano invece per il personale ex UNEBA in quanto il CCNL UNEBA (come del resto tutti i contratti del settore privato) non prevede una gestione per fondi; semmai il problema era quello di adeguare la dotazione dei nuovi fondi alle maggiori spese conseguenti al passaggio del personale ex UNEBA alla disciplina del CCNL Comparto Sanità.



## "REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
web: [www.casadiriposocarrara.it](http://www.casadiriposocarrara.it) – [casadiriposocarrara@postace.it](mailto:casadiriposocarrara@postace.it)

Nello specifico si trattava quindi di ripartire l'importo unitario di € 113.391,38 previsto nel fondo dell'anno 2023 come "Unico importo consolidato anno 2017" nei 2 fondi di nuova costituzione secondo il comparto Sanità.

Ritenendo che la suddivisione delle risorse tra i due fondi dovesse essere comunque tale da garantire la copertura delle spese che avrebbero gravato sui 2 distinti fondi, si è ritenuto congruo suddividere le varie voci di spesa sostenute nel 2023 tra i fondi a cui avrebbero fatto capo se si fosse applicato il contratto della Sanità. I 2 totali così ottenuti sono stati rapportati alla spesa complessiva per ottenere le percentuali con cui ciascuna delle 2 tipologie di spesa gravava sulla spesa complessiva. Queste percentuali sono state poi applicate all'Unico importo consolidato anno 2017 per suddividerlo nei 2 fondi.

In particolare la spesa complessiva per l'anno 2023 è risultata essere di € 100.618,53, la spesa rapportabile al Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali è risultata essere di € 50.858,54 € per una percentuale del 50,55%, la spesa rapportabile al fondo Premialità e condizioni di lavoro è risultata essere di € 49.759,99 € per una percentuale del 49,45%. Le 2 percentuali così ottenute (50,55% e 49,45%) sono state utilizzate per suddividere "l'Unico importo consolidato anno 2017".

Per quanto riguarda invece le altre voci che componeva il fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 si sono distribuite tra i due fondi sulla base di una equiparazione tra le norme che le prevedevano nel CCNL Enti Locali e le norme equivalenti del CCNL Comparto Sanità.

La decurtazione di € 6.311,18 legata al superamento del limite 2016 (applicata ex art. 23, comma 2, d. lgs. n. 75/2017) si è riportata integralmente in diminuzione del neo costituito Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, secondo quanto disposto dall'art. 102 comma 4 del CCNL comparto Sanità 2.11.2022 che dispone che le risorse dei 2 fondi debbono rispettare **complessivamente** il limite 2016 potendo l'Azienda decidere se ripartire la diminuzione tra i 2 fondi o addossarla unicamente ad uno degli stessi (come anche previsto nelle istruzioni emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato (pag. 170) per la compilazione della scheda SICI: allegato alla circolare 3.7.2024 n. 32).

Per quanto riguarda l'applicazione della maggiorazione dei fondi prevista dall'art. 11 del d. l. 30.4.2019 n. 35 si sono applicate le istruzioni operative impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato nel parere 161861 del 1.9.2020 e si è costato che non vi è margine per l'applicazione della suddetta norma in quanto il numero di dipendenti presenti al 31.12.2018 ammonta a 38,72 (ponderando i part-time) mentre la media dei cedolini pagati da gennaio a novembre 2024 ammonta a 33,08 (sempre ponderando i part-time).



## "REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
web: [www.casadiriposocarrara.it](http://www.casadiriposocarrara.it) – [casadiriposocarrara@postace.it](mailto:casadiriposocarrara@postace.it)

Si è poi dovuto adeguare la dotazione dei 2 fondi neo costituiti alla maggiore spesa conseguente all'applicazione del CCNL comparto Sanità al personale ex UNEBA che, non avendo il rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Enti Locali, non era stato preso in considerazione quando si era costituito il Fondo Unico Risorse Decentrate previsto da tale contratto.

A questo proposito, sulla base dei conteggi effettuati dall'ufficio competente, si è costato che per il personale dipendente ex UNEBA nell'anno 2024 si era sostenuta una spesa di € 30.737,36 per far all'applicazione dei diversi e maggiori compensi previsti dal CCNL Comparto Sanità per le indennità legate alle condizioni di lavoro quali lavoro notturno o festivo, turno, straordinario.

Pertanto si è ritenuto di dover incrementare il neo costituito Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di un importo equivalente.

Per quanto riguarda invece il Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali si è ritenuto di non dover procedere ad alcuna integrazione della dotazione poiché il personale ex UNEBA in applicazione del CCNL Comparto Sanità è stato inquadrato al livello iniziale previsto per l'area di riferimento senza riconoscimento di alcun differenziale economico, per cui non si è determinata alcuna maggiore spesa.

La dotazione del Fondo è comunque tale da comportare un residuo non speso utilizzabile in futuro per finanziare progressioni economiche a favore di parte dei dipendenti. Va considerato inoltre in prospettiva che:

- a) i futuri pensionamenti lasceranno comunque nel fondo ulteriori risorse utilizzabili a tal fine;
- b) essendo il CCNL attualmente applicato scaduto al 31.12.2021 ed in attesa di rinnovo è probabile un incremento del fondo conseguente ai futuri rinnovi contrattuali.

Dott. Antonio Sconosciuto  
Direttore



## **"REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE**

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
web: [www.casadiriposocarrara.it](http://www.casadiriposocarrara.it) – [casadiriposocarrara@postace.it](mailto:casadiriposocarrara@postace.it)