



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
SITO WEB:WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 38 DEL 14/11/2024

OGGETTO: PRODUTTIVITA' 2022 PERSONALE UNEBA ED ENTI LOCALI – 2023 PERSONALE UNEBA

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE

l'Azienda Speciale Regina Elena negli anni 2022 e 2023 ha operato con due differenti CCNL, rispettivamente Enti Locali ed Unebe, che sono stati superati dal 1/1/2024 con il passaggio di tutto il personale al CCNL Sanità;

l'Azienda Speciale Regina Elena come previsto nell'accordo quadro sottoscritto con le OOSS ha definito entro il 31/12/2023 i fondi per la contrattazione decentrata di cui al CCNL Enti Locali per il 2022 e 2023

l'Azienda Speciale e le OOSS hanno sottoscritto un verbale il 10 e 11 Ottobre 2024 con cui si definiva che:

- la produttività per i lavoratori UNEBA per gli anni 2022 e 2023 sarebbe stata calcolata in base al criterio delle ASSENZE.
- la produttività per i lavoratori con contratto Funzioni Locali per l'anno 2022 sarebbe stata attribuita al 50% in parti uguali e per la restante parte in proporzione alle ore effettivamente lavorate, per un valore pari al prodotto delle effettivamente lavorate da ciascuno lavoratore per il valore giornaliero determinato dalla divisione del valore del restante 50% del fondo per l'anno 2022 per la somma complessiva delle giornate lavorate.
- la produttività del per gli anni 2022 e 2023 dei lavoratori Uneba e 2022 dei lavoratori Funzioni Locali sarebbe stata corrisposta tramite Buoni Acquisto EDENRED SHOPPING, Selection utilizzabili per Shopping, spesa e carburante.

Preso atto che

- in applicazione ai criteri definiti con le OOSS sono state elaborate le valutazioni di tutti il personale si è provveduto a consegnare la valutazione a ciascun dipendente che ha sottoscritto verbale di accettazione del premio di produttività spettante, ciascuno secondo il contratto di appartenenza
- non vi sono state contestazioni circa le valutazioni e non vi sono contenziosi in corso

TENUTO CONTO dei regolamenti interni aziendali, della normativa in materia, e degli accordi sottoscritti con le OOSS

CONSIDERATO che a fronte della consistenza del Fondo per la produttività 2022 per i lavoratori del CCNL Enti Locali le risorse disponibili per la produttività 2022 sono pari a euro 8.090,00 €, assegnate sulla base dei verbali sottoscritti secondo il dettaglio di cui all'allegato A

CONSIDERATO che, a fronte della valutazione della produttività dei lavoratori con contratto Uneba è stato verbalizzato rispettivamente l'importo complessivo di 3.115,00 € per il 2022 e 3.690,00 € per il 2023 secondo il dettaglio di cui all'allegato B

RITENUTO di procedere all'approvazione degli impegni relativi alla produttività 2022 dei lavoratori Enti Locali e 2022 – 2023 dei lavoratori Uneba

VISTO lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare :

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del direttore ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

D E T E R M I N A

- le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo
- di approvare l'allegato A relativo alla determinazione della produttività individuale per il 2022 per i lavoratori con CCNL Enti Locali
- di approvare l'allegato B relativo alla determinazione della produttività individuale per gli anni 2022 e 2023 per i lavoratori con contratto Uneba
- che la somma complessiva per relativa alla produttività venga erogata, come da accordi sottoscritti con le OOSS, sotto forma di Buoni Acquisto EDENRED SHOPPING, Selection utilizzabili per Shopping, spesa e carburante
- di nominare il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 e dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 nella persona del Direttore Antonio Sconosciuto.

Il Direttore

Dott. Antonio Sconosciuto